Código de CULTURA

GRUPO JCHEBLY

O que é o Código de cultura do Grupo JCHEBLY?

É a personalidade, os valores e o propósito de nossa organização. É a nossa forma de trabalhar, nosso DNA exposto de maneira clara, inequívoca e direta.

Todas as nossas empresas têm um objetivo,
uma razão de ser em comum:

FAZER A DIFERENÇA, HOJE E SEMPRE!

É justamente para FAZER a diferença que temos
uma cultura interna fortemente voltada para a
AÇÃO dentro de nosso Grupo.

AÇÃO
direcionada
para fazer
a **NEOOH**
ser a empresa
líder em **OOH**
no Brasil!

AÇÃO
que confere
a **FOUNDERS**
posição de
empresa
líder nacional
em **Phygital**
(interação digital
nos espaços
físicos)

AÇÃO
que foca na qualidade e exclusividade dos **LATITUDES,** para que sejam referência em **WORKSPACES** premium nos Aeroportos do Brasil.

AÇÃO

que também está sempre presente nas outras empresas e empreendimentos do Grupo e que entrega para nossos clientes, dia após dia, resultados, produtos e serviços de altíssima qualidade e eficiência!

#JCHEBLYFAZ

Toda esta AÇÃO
está presente nas 10 atitudes
que praticamos, valorizamos
e são fundamentais para a
evolução do nosso Grupo.

Vamos direto ao ponto

Franqueza em todas as formas de comunicação e em todos os momentos. Todos os públicos (internos e externos) merecem ser tratados com franqueza, transparência e integridade.

Com isto ganhamos agilidade, diminuímos ruídos na comunicação e poupamos tempo.

Foco total nos resultados de nossos clientes

Os clientes são nossa razão de existir.
Devemos ouví-los, entendê-los e usar de toda a nossa empatia para conseguirmos entregar-lhes o melhor resultado, SEMPRE.

Não “empurramos” produtos ou serviços desnecessários

Não **“prendemos”** os clientes ao nosso Grupo com cláusulas contratuais e sim com a excelência dos serviços prestados.

Trabalhamos diariamente para **melhorar nossos produtos** e serviços, com foco em eficiência e resultados significativos para nossos clientes.

Respeito, honestidade e Ética

Tratamos todas as pessoas com respeito, independentemente de concordarem ou não com o nosso ponto de vista.

Aqui nenhum tipo de preconceito é tolerado

Aqui nenhum tipo de corrupção, ato ilícito ou prejudicial a terceiros é tolerado.

Aqui nenhum tipo de assédio ou abuso de poder é tolerado.

Tratamos com sigilo e responsabilidade todas as informações estratégicas de nosso Grupo e de nossos clientes que não devem ser reveladas a terceiros.

Somos atentos e preservamos os ativos físicos das nossas empresas, tratando-os com zelo e atenção.

Somos um time de talentos

Somos uma equipe de alta performance, entrosada, que entende que cada membro é único e fundamental para o nosso sucesso.

Somos criteriosos e exigentes na escolha dos novos membros para a equipe.

Valorizamos e estimulamos os talentos que têm atitude proativa.

Quem não acompanha o nosso ritmo (acelerado) ou não compartilha de nossos valores não permanece no nosso time.

Aqui praticamos uma teoria de Darwin “turbinada”:

Só os fortes & adaptados às mudanças sobrevivem.

Valorizamos quem arregaça as mangas e coloca a mão na massa, assim como aqueles que são entusiastas das mudanças.

Trabalhamos em sintonia e em equipe, com o objetivo de atender bem nossos clientes e contribuirmos com o sucesso do nosso Grupo.

Todos importam e nós nos importamos com todos.

Fazemos tudo para oferecer o máximo de condições profissionais e pessoais de evolução para a nossa equipe.

Nossos feedbacks são dados em tempo real, com o intuito de melhorar o desempenho do profissional, elogiá-lo, corrigir desvios e alinhá-lo com os valores do nosso Código de Cultura.

Praticamos a liberdade com responsabilidade

Justamente por isto implementamos e estimulamos a prática do **Anywhere Office**, buscando a máxima eficiência e inteligência logística para nosso time.

Não temos tempo a perder: tenha sempre clara as suas prioridades, organize-se e realize.

Valorizamos a entrega de resultados, com foco na máxima eficiência (agilidade + qualidade).

Aqui você tem **liberdade** para se expressar, criar, ousar e inovar, **sempre.**

Sinta-se completamente
à vontade para ser você,
mas nunca se esqueça do
respeito ao próximo.

Comunicação transparente, sem barreiras.

Somos um Grupo que tem a Comunicação em sua alma e no seu dia a dia.

Contamos com diversos canais de comunicação para que TODOS de nossa equipe tenham a sua voz ativa dentro de nossa organização.

Linha Direta:
Canal direto, imediato e anônimo com o CEO do Grupo. Intuito é quebrar eventuais barreiras hierárquicas e de timidez.

Grupo Whatsapp:
Canal para informações mais rápidas e notícias relevantes para o time JCHEBLY.

JCHEBLOG:
Blog com as principais notícias estratégicas do Grupo.

Reuniões Gerais:
Quinzenais ou mensais, realizadas de maneira virtual, onde os principais assuntos (operacionais e estratégicos) do Grupo são abordados e onde todos os membros do time participam e tem voz.

Canal de denúncia:
Implantado com o intuito de receber eventuais denúncias (que podem ser anônimas) por parte da equipe, fornecedores ou clientes.

Missão dada (e aceita) é missão cumprida

Quando recebe uma missão, o membro da equipe pode (e deve) argumentar, sugerir, criticar e até mesmo não aceitar (caso entenda que pode prejudicar nosso Cliente, nosso Grupo, o próprio profissional ou terceiros). Mas a partir do momento que aceita uma missão, ela deve ser cumprida a perfeição.

7

Os possíveis problemas de uma missão devem ser previstos, levantados e alertados **ANTES** pelo profissional, **JAMAIS** podem ser usados como motivos de desculpas para uma missão não cumprida.

Ao menor sinal de “fumaça”, o profissional deve informar imediatamente ao seu gestor. Jamais deixar o incêndio se alastrar.

Os desafios são nosso combustível

Não nos acomodamos. Focamos na melhoria constante. Sempre nos desafiamos a evoluir e inovar.

Dificuldades e adversidades são oportunidades de provarmos nosso valor e de nos adaptarmos e reinventarmos.

“Na adversidade uns desistem, enquanto outros batem recordes”.

Ayrton Senna

Estamos sempre em busca de novos recordes, faça chuva ou faça sol.

Inovação e tecnologia, sempre!

Temos o espírito empreendedor e pioneiro em nosso DNA.

Temos a obrigação de procurar sempre ficar a frente de nosso tempo, trazendo o que há de mais moderno em equipamentos e tecnologias que possam ser aplicadas em nossas empresas e no nosso dia a dia.

Nosso mindset é sempre de mudança e evolução contínua.

Nossa inovação está presente no hardware, no software, no nosso cérebro e nas nossas atitudes.

Sempre utilizamos a combinação dos 4 para criarmos novos projetos completamente únicos, eficientes e impactantes!

Sempre miramos alto

Sonhamos grande.
Pensamos grande.
Executamos grande.

Não fazemos nada para **“cumprir tabela”**. Sempre entramos em campo para ganhar. Nascemos para ser protagonistas da nossa história!

Temos que ser número 1 em tamanho ou em qualidade.

Sempre perseguimos as duas coisas.

A existência de qualquer empresa de nosso Grupo só se justifica se for para ser a **maior** ou para ser indiscutivelmente a **melhor** de seu segmento.

Esta é a cultura, a essência de nosso Grupo.

Esta é a atitude que está presente no nosso dia a dia e que é fundamental estar sempre viva em nossa equipe e em nossas ações.

A atitude de cada membro de nossa equipe constitui a alma de nossa organização.

É justamente por termos uma equipe tão sensacional, comprometida e perseverante que avançamos, progredimos e fazemos a diferença na vida de nossos clientes!

Para o alto e avante! Hoje e sempre!